



Formation Collaborateurs

Sur le thème :

## Rupture du contrat de travail, CDI, CDD : licenciement, rupture, démission, retraite

Animée par **Béatrice SAIZ**

La participation à la formation est de :

**306 € TTC Tarif INTRA**

**456 € TTC Tarif ASFOREF**

**Le lundi 17 octobre 2022**

de 9h00 à 17h30

Chez **TERRA GESTION**

259 Rue Pierre et Marie Curie – Parc d'activités  
77000 VAUX-LE-PENIL

### OBJECTIFS

- Identifier les différents cas de rupture et maîtriser les logiques de la jurisprudence :
  - Définir la notion de cause réelle et sérieuse
  - Déterminer les critères du licenciement économique
  - Justifier le licenciement et rédiger la lettre de licenciement
  - Mesurer les coûts supportés par l'entreprise

### PROGRAMME

1- La notion de cause réelle et sérieuse de licenciement

2- Les licenciements inhérents au salarié

- Le licenciement disciplinaire
- Le licenciement pour cause personnelle

3- Les licenciements pour motifs économiques

- Les critères du motif économique
- Les obligations de l'entreprise en matière de reclassement

4- L'organisation des procédures préalables au licenciement :

- pour motif disciplinaire
- pour motif personnel
- pour motif économique

5- L'élaboration de la lettre de licenciement

- Utilisation des "modèles Macron"

6- Les autres formes de rupture du contrat de travail (période d'essai, prise d'acte, rupture conventionnelle, retraite)

7- La transaction

8- Les sanctions et le contentieux

# Rupture du contrat de travail, CDI, CDD : licenciement, rupture, démission, retraite

## PEDAGOGIE

- Exposé
- Evaluation de l'acquisition des connaissances

## SUPPORTS DE FORMATION

- Diaporama au format électronique
- Partie rédactionnelle
- Test de validation des connaissances
- Support dématérialisé

## PRE-REQUIS

Aucun

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Nous recommandons aux participants de maîtriser les fondamentaux du droit social.

### Qualification des formateurs

Les formateurs sont des professionnels sélectionnés pour leur maîtrise du sujet enseigné et leur expérience pratique afin de proposer une approche pragmatique et concrète des sujets traités.

### Moyens pédagogiques et d'encadrement

Salles de formation disposant des matériels pédagogiques et techniques nécessaires (paperboard, vidéoprojecteur, visioconférence, ...) au bon déroulement de la formation.

### Moyens d'évaluation de l'atteinte des objectifs

Questionnaire de validation des acquis.

### Moyens de suivi de l'exécution de l'action

Feuille de présence signée par les participants ou rapport de connexion si classe virtuelle.

### Conditions d'accueil des personnes en situation de handicap

L'ensemble de nos formations sont accessibles aux PSH. Contactez-nous pour aménager la prestation de formation.